

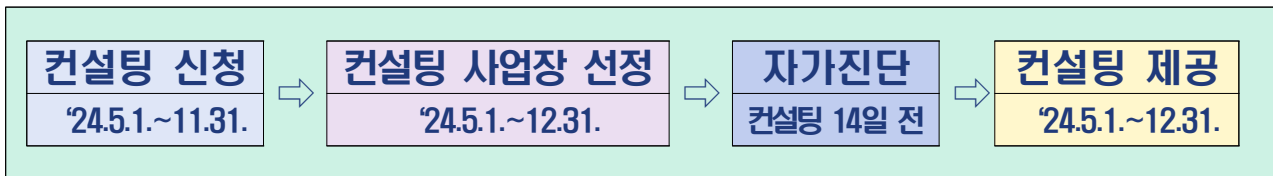
외국인근로자 (E-9·H-2) 체류지원을 위한 「무료 현장컨설팅」

① 현장컨설팅

- 외국인근로자(E-9,H-2) 고용사업장 대상, 관계 법령 정보 및 언어 소통·사업장 내 갈등, 각종 고충 등 외국인 고용 사업주 및 근로자 지원

② 컨설팅 개요

- ☐ 대상 : 고용허가 외국인근로자(E-9,H-2) 및 고용허가 사업장
- ☐ 추진일정



- ☐ 합동 컨설팅 : 고용노동부(지방관서), 인력공단, 안전보건공단, 공인노무사

③ 컨설팅 지원내용

고용허가<고용노동부>	고용허가 관련 법령 준수사항, 숙소, 사업장변경 등 외국인력 체류관리
애로해소<인력공단>	언어소통(통역지원), 직장동료(상사) 갈등, 심리상담, 고충 등 지원 등
산업안전<안전공단>	안전보건수칙, 안전보건관리체계, 산업안전대진단 등 중대재해처벌법 대비
노동법<공인노무사>	임금, 근로시간, 최저임금 등 외국인근로자 관리에 필요한 노동법 관련

④ 신청방법

- ☐ 컨설팅 신청 :

※ 서식 다운로드: 고용노동부창원지청 홈페이지 → 공지 알림

[붙임1] 현장컨설팅 신청서 작성 ➡ 창원지청 외국인력팀으로 제출
(팩스 0508-8230-0426, pappy1@korea.kr), ☎ 055-239-0971)

고용허가 (E-9·H-2) 사업장 「무료 현장컨설팅」 신청서

외국인근로자(E-9·H-2) 주거 등 고용허가 및 임금·산업안전, 언어통역·고충(갈등)해소 등 지원

1 찾아가는 현장 컨설팅

- 지방관서(외국인업무)·인력공단·안전보건공단·노무사 등이 사업장 현장에 찾아가 관련 법령 및 언어(통역)지원·고충 등 애로 해소, 지원 제도 컨설팅

2 컨설팅 희망 분야를 체크! 해주세요 [☒ 2개 이상 선택]

- ☐ 외국인 언어소통(지원)·사업장 내 갈등, 고용허가제 등 사업주애로 상담
 - ☐ 외국인노무관리(임금·근로시간·휴일(휴가) 등)에 필요한 노동관계법령 상담
 - ☐ 안전보건수칙, 안전보건관리체계 구축, 중대재해처벌법 대비 등 산업안전 상담
- ☞ 외국인근로자 주거 등 고용허가제 관련 준수사항 및 지원제도는 필수 지원함

3 컨설팅 진행 절차 < 사전 신청사업장 선정시 일정협의후 방문상담>

컨설팅 신청 ⇒ 컨설팅 사업장 선정 ⇒ 자가진단 ⇒ 컨설팅 제공

4 컨설팅 시기 (5월~11월) * 담당자가 연락하여 협의 후 일정 확정 통보

5 컨설팅 희망 이유 * 구체적으로 적어 주시면 컨설팅에 도움이 됩니다.

6 사업장 개요

사업장명		대표자명	
업종(생산품목)		사업자등록번호	
사업장 주소			
외국인 근로자수		외국인 국적	
담당자 연락처		팩스, 이메일	