

외국인근로자 고용변동 등 신고 간이서식
[]이탈 []사망 []근로계약 중도 해지 []기타(부상 등)

사 업 장

사업장명(대표자명): ()

사업자등록번호(주민등록번호): ()

주 소 :

고용보험사업장 관리번호:

* 사업자등록번호 1개에 고용보험사업장 관리번호가 여러 개 있는 경우에만 적습니다.

신고대상
외 국 인

일련번호

(1)

(2)

(3)

영문 성명

국적

[]외국인등록번호
또는
[]여 권 번 호

체류자격

사유 발생일

발생 사유

신청인 대표

(서명 또는 인)

유의 사항

- ☞ 사용자는 예시(외국인근로자의 이탈, 사망, 근로계약의 중도 해지, 부상 등으로 그 사업장에서 계속 근무가 부적합한 경우) 중 어느 하나에 해당하는 사유 등이 발생하거나 발생한 사실을 안 날부터 15일 이내에 신고하여야 합니다.
- ☞ 고용변동 등 신고는 직접 방문 또는 팩스 등의 방법으로 가능합니다.
- ☞ 신고 대상이 3명을 초과하는 경우 뒷면을 이용하여 작성한 후 제출하기 바랍니다.

동 자료는 외국인근로자의 사업장 변경 허용횟수 산정시 근거가 되므로
반드시 사실대로 기재하여 주시기 바랍니다.

사업장변경 사유 확인서 (사업주용)

본인의 사업장 _____에서 고용하던 외국인근로자
_____을 아래 표시한 사유로 인해 고용관계를 종료하고
고용변동(근무처 변경) 신청을 하였음을 확인합니다.

* 해당 사유에 √ 표시(대분류, 세분류 각각 체크)

대분류	세분류
☐ 근로계약 해지, 계약만료	☐ 계약기간 만료
	☐ 당사자간 자율 합의로 근로계약 해지
	☐ 근로자 태업으로 인한 근로계약 해지
	☐ 근로자 무단결근으로 인한 근로계약 해지
	☐ 기타 근로자 귀책으로 인한 근로계약 해지
☐ 휴업/폐업/그 밖의 외국인 책임이 아닌 사유	☐ 장기간 휴업/휴직, 폐업, 도산의 확정
	☐ 경영상 필요에 의한 해고
	☐ 공사종료
	☐ 임금 체불 또는 지급 지연
	☐ 폭행, 상습적 폭언, 성희롱, 성폭행 등
☐ 고용허가 취소 또는 고용 제한 조치를 받은 경우	☐ 사업장의 고용허가 취소
	☐ 사업장의 외국인 고용 제한
☐ 근로조건이 근로계약 조건과 상이, 근로조건 위반 등 사용자의 부당한 처우 등으로 인하여 사회통념상 근로계약을 유지하기 어려운 경우	☐ 근로조건이 근로계약 조건과 상이
	☐ 근로조건 위반
	☐ 기타
☐ 상해 등	☐ 상해 등
	☐ 사업주 미인도
	☐ 종교적 문화의 특수성

위에 기재한 사항은 사실과 틀림이 없음을 확인합니다.

(동 확인서상 사유는 추후 수정할 수 없습니다)

_____년 _____월 _____일

사업주 _____ (서명 또는 인)